

ПРИНЯТО

решением Общего собрания работников
Протокол № 8 от «20» июня 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом по ГБДОУ детский сад № 67
Приморского района Санкт-Петербурга
от «20» июня 2023 г. № 29- ОД
И.о. заведующего _____ Т.Б. Веселова
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании штатной численности работников

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения

детский сад № 67 Приморского района Санкт-Петербурга

(новая редакция)

1. Введение

1.1. Настоящее Положение о формировании штатной численности работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 67 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами в целях унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников.

1.2. Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 67 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ № 67), непосредственно подчиняется Комитету по образованию Санкт-Петербурга и Администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

1.3. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

- ГБДОУ – государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение;
- РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГБДОУ;
- СИС - структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;
- ИСО - инфраструктурный объект (служба) ГБДОУ;
- штатное расписание ГБДОУ - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ГБДОУ, в котором отражается структура ГБДОУ определенного типа (вида), содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;
- расчетный индикатор ставок по типу (виду) ГБДОУ - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ определенного типа (вида);
- инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ - объект (служба), обеспечивающее в соответствии с Уставом ГБДОУ специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа ГБДОУ.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

2. Общие положения

2.1. Штатное расписание ГБДОУ формируется от типа ГБДОУ (с учетом реализуемых образовательных программ), категории и групп (подгрупп) должностей работников ГБДОУ.

2.2. В целях определения штатной численности работников ГБДОУ следует руководствоваться [Перечнем](#) должностей по категориям работников государственных образовательных организаций для формирования штатного расписания согласно приложению № 1

к Положению.

2.3. В ГБДОУ № 67 применяются следующие методы: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

2.4. Образовательное учреждение имеет право вносить изменения между категориями штатной численности, кроме педагогического персонала.

2.5. При необходимости учреждение имеет право вносить изменения из категории в категорию.

3. Методы формирования штатного расписания в ГБДОУ

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности для различных типов (видов) ГБДОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника;

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в приложении № 2 к Положению.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие".

Количество работников соответствующего типа (вида) определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников в ГБДОУ.

3.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении № 3 к Положению.

3.2.1. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории "специалисты", указанных в пунктах 1 и 2 приложения № 3 к Положению, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

3.2.2. Количество ставок по должности "воспитатель" в ГБДОУ № 67 определяется согласно приложению № 5 к Положению.

3.2.3. Перечень должностей работников категории "рабочие", указанных в пункте 3 приложения № 3 к Положению, определен в приложении № 6 к Положению.

Количество ставок рабочих в ГБДОУ № 67, определяется в соответствии с приложениями № 6-13 к Положению.

3.3. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб) в ГБДОУ № 67, в соответствии с приложением № 14 к Положению.

К инфраструктурным объектам (службам) в ГБДОУ № 67 относятся:

№ п/п	Наименование объекта
1	Бассейн
2	Столовая (кухня)

4. Этапы формирования штатного расписания ГБДОУ № 67

Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

4.1. Первый этап формирования штатного расписания в ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС, указанных в приложении № 14.

Количество работников соответствующего типа ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников ГБДОУ по реализуемым образовательным программам.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников категорий "руководители", "специалисты", указанных в приложении № 1 к Положению.

4.2. Второй этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб) ГБДОУ, указанных в приложениях № 1-14 к Положению.

4.3. Третий этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей по категориям работников государственного бюджетного образовательного учреждения детский сад № 67 Приморского района Санкт-Петербурга для формирования штатного расписания

№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ГБДОУ	Наименование должностей по категориям работников ГБДОУ
1	2	3
1. Руководители		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Заведующий ГБДОУ
1.2	Руководитель 2-го уровня	Заместитель Заведующего ГБДОУ
1.3	Руководитель 3-го уровня	шеф-повар, заведующий хозяйством
2. Специалисты Группа «Педагогический персонал»		
2.1	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель (36 часов)
2.2	Прочие педагогические работники	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, инструктор на бассейн, педагог - психолог
3. Специалисты Группа «Прочие специалисты»		
3.1	Прочие специалисты ГБДОУ	Документовед, специалист в сфере закупок
3.2.	Медицинский персонал	медицинская сестра на бассейн
4. Служащие Группа «Учебно-вспомогательный персонал»		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	помощник воспитателя ясли, помощник воспитателя сад, помощник воспитателя кратковременной группы пребывания, делопроизводитель.
5. Рабочие		
5.1	Рабочий	кастелянша, электромонтер, рабочий по комплексном обслуживанию и ремонту зданий, вахтер, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, повар, кладовщик, кухонный работник, мойщик посуды, машинист по стирке и ремонт спецодежды

**КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 67 Приморского района Санкт-Петербурга
ставки, по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов**

N п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех групп: руководитель заместитель руководителя шеф-повар	РИС является совокупным, т. е. дается для всей категории в целом, без разделения на группы
2	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: - специалисты непедагогического персонала (группа "прочие специалисты") - специалисты педагогического персонала, не занимающиеся преподавательской деятельностью, т.е. ставка не зависит от учебного плана (подгруппа "прочие педагоги")	РИС разделяются на РИС для группы "прочие специалисты" и РИС для подгруппы "прочие педагоги". В ДОУ в группе "медицинский персонал" выделяется РИС для медицинских работников
3	Служащие	Применяется для всех должностей	РИС применяется в совокупности по всем должностям работников данной категории
4	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный и функциональный методы формирования штатного расписания

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 67 Приморского района Санкт-Петербурга,
ставки по которым определяются на основе нормативного метода

N п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана ГБДОУ: воспитатель	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от типа ГБДОУ и реализуемых образовательных программ
2	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ГБДОУ: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от типа ГБДОУ и реализуемых образовательных программ
3	Должности: уборщик служебных помещений, уборщик территории, помощник воспитателя	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, и прочее), и объем работы во вторую половину дня. По показателям, указанным в приложениях № 7-14 к Положению.

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 67 Приморского района Санкт-Петербурга,
ставки по которым определяются на основе функционального метода

N п/п	Группы должностей для расчета	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности руководителей всех уровней	ГБДОУ количество воспитанников бассейн, музыкальный зал, спортивный зал.
2	Должности специалистов: группа "прочие специалисты" и педагогический персонал, ставка которых не зависит от учебного плана	
3	Должности служащих (учебно-вспомогательный персонал)	
4	Должности рабочих	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых нормо-часах, по нормированным заданиям

Приложение № 5 к Положению
о формировании штатной
численности работников

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «Воспитатель» в ГБДОУ детский сад № 67, находящегося в ведении
Комитета по образованию и администрации Приморского района
Санкт-Петербурга

№ п/п	Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	4	0,56
2	12	2,00

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников категории «Рабочие» в штатном расписании ГБДОУ детский сад №
67, рассчитываемых по нормативному методу**

N п/п	Наименование должности
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2	Вахтер
3	Уборщик служебных помещений
4	Уборщик территории

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности (вахтер) в ГБДОУ детский сад № 67**

N п/п	Объект нормирования, условия	Количество ставок по профессии
1	ДОУ в отдельно стоящих зданиях при наличии пульта вневедомственной охраны. Вводится на период работы ДОУ с 7.00 до 19.00 часов	- 1,5 ставки.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий»,
«Электромонтер» в ГБДОУ детский сад № 67

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	3000 кв.м общей площади зданий в ГБДОУ	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ГБДОУ
2	ГБДОУ (при отдельно стоящем здании)	Не более 1,0 ставки электромонтера на ГБДОУ
3	ГБДОУ (при наличии теплового узла (центра))	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ ¹

¹ Ставка не вводится при наличии у ГБДОУ договора с организациями на обслуживание теплового узла (центра).

Приложение № 9 к Положению
о формировании штатной
численности работников

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должностям «Уборщик служебных помещений» в ГБДОУ детский сад № 67

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

**Определение количества ставок
по должности "уборщик территории"
в ГБДОУ детский сад № 67**

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории*	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна-лето 15 апреля- 15 октября	Осень-зима 15 октября- 15 апреля	Среднегодовая
1	Очистка участков территории при механизированных уборочных работах	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	3-й	1800	1600	1700
2	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованные покрытия (бульга, щебенка)	3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
		Газоны	-	9000	27000	18000

* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (3-й класс - свыше 100 человек/час).

Примечание.

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.

**Определение количества ставок
по должности "помощник воспитателя"
в ГБДОУ детский сад № 67**

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1	12	1 группа	1,25
2	12 (раннего возраста)		1,50
3	4 (ГКП)		0,5

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК
должностей работников категории «Рабочие» в ГБДОУ детский сад № 67,
определяемых по функциональным обязанностям

N п/п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ
1	ДОУ	301-450 2,5

Примечание:

Рекомендуемые наименования должностей для ДОУ (с группами раннего возраста): от 151 и выше воспитанников - "машинист по стирке белья", "кастелянша".

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК
работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений)
в ГБДОУ детский сад № 67**

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
1. Бассейн				
1.1	Специалист	Медицинская сестра на бассейн	0,50 ставки на бассейн на каждые группы воспитанников	С учетом режима работы
1.2	Инструктор по физкультуре	-	0,25 на каждые 2 возрастные группы	
1.3	Руководитель 3-го уровня	Шеф-повар	1,00 ставка вводится в ДОО при наличии свыше 10 общеразвивающих групп или более 200 чел. контингента в одном здании, на один пищеблок (реализующие основные образовательные программы дошкольного общего образования)	
1.4.	Рабочий	Повар	1,00 ставка на каждые 75 обслуживаемых мест питания	Для дошкольных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста (при трехразовом питании). Вводится при трехразовом питании обучающихся (воспитанников) в ДОО и ГОО реализующей основные образовательные программы дошкольного и начального общего образования (для детей дошкольного и младшего школьного возраста). При четырехразовом питании вводится дополнительно 0,5 ставки по должности «повар»
		Кухонный рабочий	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар»	
		Мойщик посуды	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар», либо 0,25 ставки на каждую ставку по должности «повар» (при наличии посудомоечной машины)	

РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК
для определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 67,
находящихся в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района
Санкт-Петербурга

ЗНАЧЕНИЯ РИС № 1

№ п/п	Количество воспитанников в учреждении	РИС для руководителей ¹	РИС для прочих специалистов ²	РИС для служащих ³
1	351-400	0,0125	0,0065	0,0025

¹ В расчетное количество ставок должностей категории "руководители" входит ставка по должности "главный бухгалтер".

² В расчетное количество ставок должностей категории "прочие специалисты" входит ставка по должности "бухгалтер" (от 120 воспитанников - две ставки по должности "бухгалтер"). Рекомендуется вводить вместо должности "секретарь" в ГБДОУ от 200 детей (категория "служащие") должность "документовед" (категория "специалисты"). В категорию "прочие специалисты" не входят ставки медицинских работников.

³ В категорию "служащие" не входят ставки по должности "младший воспитатель". Ставки по должности "младший воспитатель" рассчитывается по нормативному методу.

⁴ В ДОУ наполняемостью не менее 35 воспитанников добавляется ставка по должности "главный бухгалтер".

Возможно внесение изменений численности между категориями: «прочие специалисты», «учебно-вспомогательный персонал», «рабочий персонал».

Примечание.

При расчете количества ставок в случае, если количество ставок руководителей, специалистов и служащих меньше, чем в предыдущем пункте, вводится количество ставок руководителей, специалистов и служащих, рассчитанных не менее чем в предыдущем пункте.

ЗНАЧЕНИЯ РИС N 2

№ п/п	Вид ДОУ и характеристика групп ДОУ	РИС для педагогического персонала (на группы)*
1	2	3
1. Детский сад, реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования		
1.1	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте до 3 лет	0,25
1.2	Группы общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста (от 3 лет до 7 лет)	0,50

Принцип округления величины расчетных ставок

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка